

# Nieuwsbrief – Opvanglocatie Schansdijk Zevenbergen

22 december 2023

## Inleiding

Aan de Schansdijk in Zevenbergen komt een opvanglocatie voor maximaal 200 asielzoekers. U heeft aangegeven dat u graag op de hoogte blijft over deze ontwikkeling. Daarom ontvangt u deze nieuwsbrief.

## Bestuursovereenkomst

Na de besluitvorming door de gemeenteraad in juli 2023 zijn het COA en de gemeente samen aan de slag gegaan met het definitief maken van de bestuurlijke afspraken en de aanvullende werkafspraken. Er zijn onder andere afspraken gemaakt over communicatie, klachtenafhandeling, veiligheid, begeleiding, bedrijfsvoering, onderwijs, gezondheidszorg en openbare orde en veiligheid. Onderdeel van de bestuursovereenkomst is de afspraak dat in geval van langdurige en ernstige overlast waarbij de situatie ondanks maatregelen niet verbetert, de gemeente (tijdelijke) sluiting van de opvanglocatie kan eisen. Of eenzijdig de bestuursovereenkomst kan beëindigen. Het college stemde op 19 december 2023 in met de documenten en heeft die ondertekend.

## Tekeningen

Het ontwerp van de opvanglocatie is grotendeels gereed. U kunt het bovenstaande plaatje ook bekijken op [onze website](#). Mogelijk volgen nog wat kleine aanpassingen.

## Planning

Het COA dient de vergunningaanvraag eind december in. Daarna geldt de gebruikelijke termijn voor de afhandeling hiervan. Nadat de vergunning definitief is verleend, kunnen de werkzaamheden starten. Tegen de vergunningverlening kunt u, als u dat zou willen, bezwaar maken. De huidige planning voorziet in ingebruikname uiterlijk januari 2025.

## Klankbordgroep

Op 12 december was er weer een bijeenkomst voor bewoners en bedrijven van de Schansdijk. De sfeer was goed, omwonenden denken graag mee over de nieuwe opvanglocatie. In januari gaan een aantal omwonenden en de gemeente samen ter plekke de verkeerssituatie bekijken omdat daar vragen over zijn van omwonenden.

## Rubriek: vraag & antwoord

### *Mogen asielzoekers werken?*

De meeste asielzoekers willen graag werken en veel werkgevers hebben personeel hard nodig in de huidige krappe arbeidsmarkt. Asielzoekers mogen na zes maanden in de asielprocedure in Nederland onder voorwaarden werken. Er is bijvoorbeeld een tewerkstellingsvergunning (TWV) nodig die de werkgever moet aanvragen. De beperking dat asielzoekers maar maximaal 24 weken per jaar mogen werken is met de uitspraak van de Raad van State op 29 november 2023, vervallen. Dat mag nu onbeperkt, vanaf het moment dat iemand tenminste 6 maanden in de asielprocedure zit. Meer informatie staat op de [website van de Rijksoverheid](#). Vluchtelingen uit Oekraïne hoeven geen asielprocedure te doorlopen en mogen vanuit Europese bepalingen direct aan de slag. Meer info: op de website van het COA.

## Rubriek: Wat is waar over asielopvang?

Bent u benieuwd hoe het zit met de asielopvang en wilt u goed geïnformeerd het gesprek hierover aangaan? In deze rubriek 'Wat is waar over asielopvang?' leest u meer over de feiten en feiten.

### *Is het waar dat veel asielzoekers uit veilige landen komen?*

Gemiddeld wordt circa 3% van de bedden in azc's bezet door asielzoekers uit veilige landen die in afwachting zijn van hun proces. In 2023 zaten er tot en met juni bijna 2.000 asielzoekers op enige moment in de asielopvang. Hiervan zijn er ruim 1.100 weer vertrokken. Van hen komt het grootste deel uit Marokko, Tunesië en Georgië. Bron: [www.coa.nl](http://www.coa.nl).